

# מנהל/ת כללי/ת

חברת נגה - ניהול מערכת החשמל בע"מ הנה חברה ממשלתית, הפועלת כמנהל מערכת החשמל וכרשות הכוח מכח רישיון לניהול המערכת, שניתן לה על ידי שר האנרגיה ורשות החשמל.

## **תנאי סף - מי שנתקיימו בו/ בה התנאים המצטברים המפורטים להלן:**

1. אזרח ישראלי, שהוא תושב ישראל ושמואלו לו 25 שנה לפחות ושנתקיימו בו התנאים המפורטים להלן בסעיפים 1 ו-3.
2. בעל תואר אקדמי באחד מאלה: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, מדעים מדויקים, מדעי החברה, ניהול ציבורי או לימודי עבודה/משאבי אנוש או שהוא בעל תואר אקדמי אחר או שהשלים לימודי השכלה גבוהה אחרת, הכל בתחום עיסוקה העיקרי של החברה (\*).
3. **"בעל תואר אקדמי"** משמעו בעל תואר ממוסד לימוד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל או בעל תואר שלגביו התקבל אישור שקילות מטעם הגוף להערכת תארים במשרד החינוך בארץ.
3. בעל ניסיון מוכח מצטבר של 5 שנים לפחות באחד או יותר מהבאים, **והכל במהלך 15 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת מועמדות.**

- 3.1. בתפקיד בכיר (מנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד המקביל לסמנכ"ל הכפוף ישירות למנכ"ל) בתחום הניהול העסקי של תאגיד, בעל היקף עסקים (\*\*\*) שנתי ממוצע (תקציב/ מחזור פעילות) של 150 מיליון ₪ לפחות (כולל חברות בנות של התאגיד), ובו 100 עובדים לפחות (כולל חברות בנות של התאגיד ו/או עובדים במיקור חוץ\*\*\*) וכל זאת בתקופה האמורה.
- 3.2. בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי (בדרגה 43 בסולם הדרגות בשירות המדינה או מקביל לו או קצין בדרגת אלוף משנה ומעלה או דרגה מקבילה לו בזרועות הביטחון וההצלה), ובלבד שהמועמד עסק בתקופה זו בנושאים כלכליים, משפטיים, ניהוליים או מסחריים.
- 3.3. תפקיד מנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד מקביל לו הכפוף ישירות למנכ"ל, בתחום עיסוקה העיקרי של החברה, בתאגיד המונה 70 עובדים (כולל חברות בנות של התאגיד ו/או עובדים במיקור חוץ \*\*\*) לפחות, בתאגיד או גוף בעל היקף עסקים שנתי ממוצע (תקציב/מחזור פעילות) של 100 מיליון ₪, וכל זאת בתקופה האמורה.
- 3.4. בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או מגוף להערכת תארים של משרד החינוך שאינו מהתארים המנויים בסעיף 2 לעיל, ובלבד שהוא בעל ניסיון מצטבר של 12 שנים, לפחות, במהלך 18 השנים האחרונות, בתפקיד או בכהונה המפורטים בסעיפים 3.1-3.3 לעיל, שמתוכן 6 שנים לפחות, בתאגיד או גוף בעל היקף עסקים (\*\*\*) שנתי ממוצע (תקציב/מחזור פעילות) של 200 מיליון ₪ ומונה 150 עובדים לפחות (כולל חברות בנות של התאגיד ו/או עובדים במיקור חוץ \*\*\*)

במקרה זה על הועדה לבדיקת מינויים לאשר כי קיימים נימוקים מיוחדים למינויו של המועמד. (\*). תחום עיסוקה העיקרי של החברה הנו תחום התשתיות. (\*\*). לגבי חברות עסקיות ייבחן מחזור כספי שנתי; לגבי רשויות מקומיות (כולל תב"ר ככל וישנו), תאגידים עירוניים, תאגידים מים וביוב, משרדי ממשלה, זרועות הביטחון וההצלה ותאגידים סטטוריים ייבחן תקציב שנתי. (\*\*\*) לעניין עובדי "מיקור חוץ" ייחשבו נותני שירותים המעניקים שירותים בהיקף המקביל ל-70% משרה לפחות.

## **יתרונות:**

משך שנות הניסיון הניהולי; היקף הפעילות עליו היה אחראי המועמד בגופים בהם כיהן; ניסיון מעשי של המועמד בתחומים הרלוונטיים לתחומי העיסוק של החברה; ניסיון עסקי בתחום תשתיות אנרגיה; ניסיון בהובלת תהליך אסטרטגי/הובלת רפורמה משמעותית חוצי ארגון; ניסיון בעבודה בחירום בארגונים מונחי רח"ל (רשות החירום הלאומית) או מערך הסייבר הלאומי; עבודה מול דירקטוריון וועדות של הדירקטוריון; ניסיון בעבודה מול משרדי ממשלה וגופים מסודרים.

**לא כשיר לכהן מי שמתקיים בו האמור בסעיף 1(א) פסקאות 1, 3, (5) ו-6 לחוק חברות ממשלתיות. המועד האחרון להגשת מועמדות הינו עד לתאריך 28.12.2025 בשעה 23:59. הצעות שיוגשו לאחר המועד האחרון להגשת מועמדות, לא יידונו.**

הגשת המועמדות תהא באמצעות מילוי טופס "שאלון למילוי על ידי המועמד לתפקיד מנכ"ל", אשר ימצא באתר האינטרנט [www.noga-iso.co.il](http://www.noga-iso.co.il) כשהוא מלא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים, תעודות ואישורים המעידים על התקיימותם של תנאי הכשירות לתפקיד, כולל תעודות השכלה, תעודות שקילות, שמות של ממליצים, וכן כל מסמך אחר הנראה למועמד/ת כרלוונטי לשקילת מועמדותו/ה על ידי ועדת האיתור (להלן – **הצעת המועמדות**).

## **הגשת הצעה ללא טופס השאלון כאמור לא תידון.**

חברת קינ שפי הוסמכה לטפל בהליך האיתור. לפיכך, **את הצעת המועמדות בצירוף כל המסמכים הנדרשים יש להגיש בדואר אלקטרוני בלבד, לכתובת: [ceo@keinan-sheffy.co.il](mailto:ceo@keinan-sheffy.co.il). אין להגיש מועמדות אלא כאמור במועדה זו. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות פקס או דואר או באמצעות "סוכן חכם", לא תידון.**

- ועדת האיתור תהא רשאית לפנות מיזמתה, בין בעצמה ובין באמצעות גורם אחר שהוסמך על ידה, אל מועמדים פוטנציאליים, לרבות בהליך איתור אקטיבי, על מנת שאלה יגישו מועמדותם לתפקיד.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לזמן לראיון ו/או למספר ראיונות ו/או לשלוח למבחני אמינות את המועמדים או מי מהם, הכל – בהתראה קצרה.
- ועדת האיתור תהא רשאית לפנות לממליצים, בין שצוינו על ידו במסגרת השאלון ובין אם לאו, ולפנות למועמדים לברורים, הבהרות, השלמות מידע וקבלת מסמכים נוספים, על פי שיקול דעתה והכל בהתראה קצרה.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לאמת באמצעים שונים את הפרטים והנתונים שנמסרו על ידי המציעים.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לערוך בדיקה בדבר קיומן של מגבלות ו/או עילות פסילה על פי כל דין.
- בכל שלב משלבי ההליך תהא ועדת האיתור רשאית לפסול מועמדות מועמד שנתגלו לגביו עובדות או מידע שלדעת ועדת האיתור הוא אינו מתאים לתפקיד בגינם ולאחר שנתנה למועמד הזדמנות נאותה להתייחס לדברים. דירקטוריון החברה רשאי להחליט על ביטול ההליך באם לדעתו לא נמצא מועמד מתאים. במקרה זה ינמק הדירקטוריון את החלטתו או אז תפתח החברה בהליך איתור חדש.
- מינוי המנכ"ל ייעשה בהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה על ידי דירקטוריון החברה, על פי חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, חוזרי רשות החברות הממשלתיות החלים על ההליך וכל דין אחר.
- מינוי המנכ"ל שייבחר כפוף לאישור דירקטוריון החברה וטעון אישורים על פי חוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975.

## **המועמד שייבחר יידרש לקבל סיווג בטחוני ברמה הגבוהה ביותר, כנדרש בחברה.**

רק פניות מתאימות תענינה.  
המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.