

תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית- לשנת 2027

עיקרי התוכנית:

1. מדיניות כללית
2. פרטים מנהליים נדרשים – תמונת מצב, פערים ופרטי הממונה על התחום
3. סיכום פעילות החברה לקידום הנושא בשנת 2026 – איוש משרות, פניות לגופים העוסקים בתעסוקת אנשים עם מוגבלות .
4. פירוט התאמות שהחברה מבצעת בגיוס ובהעסקת עובדים עם מוגבלות
5. פירוט הפעולות המתוכננות לשנת 2027

1. מדיניות כללית

חברת 'נגה-ניהול מערכת החשמל' שואפת לפעול לגיוס ושילוב של אוכלוסיות מגוונות לשירותיה מתוך אמונה עמוקה בשוויון הזדמנויות ובזכותו של אדם לממש את פוטנציאל ההשתכרות וההתפתחות שלו.

החברה רואה בשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה חלק בלתי נפרד ממחויבותה לקידום שוויון הזדמנויות, גיוון והכלה בסביבת העבודה. החברה פועלת ליצירת סביבת עבודה נגישה, שוויונית ומכילה, המאפשרת לאנשים עם מוגבלות להשתלב באופן מיטבי, להביא לידי ביטוי את כישוריהם ולממש את יכולותיהם. במסגרת זו, החברה מקדמת באופן שוטף פעולות להרחבת השילוב והייצוג של אנשים עם מוגבלות, תוך התאמת תהליכי הגיוס, הקליטה וההעסקה לצורכיהם ובהתאם להוראות הדין.

2. פרטים מנהליים

- **שם הארגון:** נגה-ניהול מערכת החשמל | ח.פ : 514195874
- **מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2025** (כפי שפורסם באתר הנציבות): בינונית .
- **מספר עובדים המועסקים בארגון כיום** - 480 (נכון לספטמבר 26)
- **מספר העובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד** (5% מכלל העובדים): 24
- **פרטי ממונה תעסוקה אנשים עם מוגבלות בארגון:** אשרת סרוסי, אחראית גיוס, ממונית גיוון תעסוקתי וממונית תעסוקת אנשים עם מוגבלות.
- **מייל:** oshrat.saroussi@noga-iso.co.il | נייד : 050-2157746
- **התוכנית אושרה ע"י הנהלת החברה בתאריך 13.10.26.**

3. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנת 2026

בשנים האחרונות התקיימו מגוון פעילויות רוחביות לקידום גיוון, העסקה ושילוב אנשים עם מוגבלות בחברה:

- הדרכות להנהלה הבכירה ודרג ביניים להעלאת המודעות ולניהול מיטבי של אוכלוסיות גיוון ואנשים עם מוגבלות.
- השתתפות בוובינרים מקצועיים של גורמי מקצוע להעסקת אנשים עם מוגבלות, ביניהם: 'תעסוקה שווה', 'ציונות 2000', הפורום החברתי כלכלי, נגישות ישראל, עמותת 'שוים', 'שכולו טוב', וכדומה.
- שילוב הרצאות בפעילויות החברה לכלל העובדים- פצוה צה"ל מטעם 'אחים לחיים' במסגרת יום השוויון הבינ"ל לאנשים עם מוגבלות, שת"פ עמותות 'ריסטארט' ו'הלם קלאב' לבחינת שילוב הרצאות פצוה צה"ל בהשתלמויות החברה ואיתור מועמדים לגיוס.

- השתתפות במגוון ירידי קריירה של ארגונים הפועלים להעסקת אנשים עם מוגבלות- ארגון נכי צה"ל, עמותת 'אחים לחיים', 'תעסוקה שווה', יריד גיוס שנתי של לשכת התעסוקה, רשות החברות וקצין מילואים ראשי וכו'.
- פרסום משרות יעודיות למשרתי מילואים מערכת BOOL הממשלתית, פרסום משרות בפורומים האגף לחיילים משוחררים ומילואים במשרד הבטחון, אתר 'עבודה נגישה'
- עדכון תהליך קליטת עובדים לחברה והכנת טופס יעודי להצהרת העובד על השתייכות לאוכלוסיית גיון ו/או אדם עם מוגבלות.
- מינוי ממונית תעסוקת אנשים עם מוגבלות מיום 1.4.2025 (מינוי ממונית גיון תעסוקתי קיים משנת 2023).
- פרסום ייעודי לעובדי החברה ביום השוויון הבינלאומי לאנשים עם מוגבלות לרבות דף זכויות והזמנה ליעוץ דיסקרטי מול הממונית.

איוש יעוד משרות שנת 2026:

- בשנה קודמת החברה עמדה עמידה בינונית ביעד הנחשב לעמידה מלאה, לכן לא יועדו משרות לשנה זו.
- עד למועד כתיבת התוכנית גויסו כ 40 עובדים לחברה, ביניהם- גויסו 2 פצועי צה"ל בשנה האחרונה, ו-3 עובדים עם מוגבלות (לא נמסר מידע לגבי אחוזי הנכות).
- **מכרזים**- קידום העדפה מתקנת לאוכלוסיות גיון בכלל ואנשים עם מוגבלות בפרט, בכל פרסום משרה ו/או מכרז פומבי של החברה. עובדים עם מוגבלות לא ניגשו למכרזים פנימיים בחברה השנה או לפחות לא הצהירו על מוגבלותם.

פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

שם הגורם	מהות הפניה
"תעסוקה שווה"	איתור מועמדים עם מוגבלויות ויעוץ שוטף בסוגיות ארגוניות בנושא העסקת אנשים עם מוגבלות
ארגון נכי צה"ל	איתור מועמדים עם מוגבלות בקרב פצועי צה"ל, לרבות השתתפות בירידי קריירה
"אחים לחיים"- עמותת לקידום וסיוע לחיילי צה"ל בהליך השיקום	איתור מועמדים עם מוגבלות בדגש על פצועי צה"ל, לרבות השתתפות בירידי קריירה
"דנאל"-היחידה להעסקת אנשים עם מוגבלות	סיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות
קבוצת "שכולו טוב"	סיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות
עמותת "ריסטארט"-עמותת המסייעת לפצועי צה"ל	איתור מועמדים עם מוגבלות בדגש על פצועי צה"ל ובחינת שילוב הרצאות בפעילויות החברה
"הלם קלאב"-עמותת לתמיכה באנשים עם פוסט טראומה	שילוב הרצאות של העמותה בהשתלמויות של החברה לטובת העלאת המודעות לאנשים עם פוסט טראומה
אגף השיקום במוסד לביטוח לאומי, אגף השיקום משרד הבטחון, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות במשרד המשפטים, רשות החברות-קידום יצוג הולם לאנשים עם מוגבלות בחברות הממשלתיות.	השתתפות בוובינרים מקצועיים ויעוץ שוטף בנוגע להעסקת אנשים עם מוגבלות, גיוס, שילוב ומיצוי זכויות.

4. התאמות שניתנו למועמדים/ות או לעובדים/ות

- התאמת שעות העבודה וגמישות בעבודה היברידית
- העסקת גורמי מקצוע ייעודיים- יועצת ארגונומית, רופאה תעסוקתית מייעצת בשירות החברה, שירות פסיכולוגי בהתקשרות קבועה
- התאמת סביבת העבודה ו ציוד נדרש - תוכנות מחשב מותאמות לכבדי ראייה, אוזניות מיוחדות לכבדת שמיעה, כיסא אורתופדי, 'עכבר' ארגונומי, חדר יחיד מותאם ומאוורר, עמדת עבודה מותאמת (הגבהת כיסא, שולחן וכו').

5. תכנית שנתית להעסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2027

יעוד משרות

בשנה הקרובה מתוכננות עוד כ-60 משרות לגיוס.

מספר המשרות הייעודיות (רק עבור מועמדים/ות עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות:

2 - משרה בתחום ההנדסה, משרה בתחום הכלכלה.

כבכל שנה, תינתן העדפה מתקנת במכרזים ומשרות לאוכלוסיות גיוון בכלל ואנשים עם מוגבלות בפרט.

פעולות מתוכננות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות משמעותית בחברה

- בחינת הדרכה לוועדת מכרזים וצוות משאבי אנוש בעניין מתן העדפה מתקנת לעובדים עם מוגבלות
- הדרכה למנהלים מטעם 'תעסוקה שווה'- פרקטיקות בניהול עובדים עם מוגבלות בדגש על מוגבלות שקופה.
- הרשמה לקורס ממונות תעסוקת אנשים עם מוגבלות מטעם 'תעסוקה שווה' בצפון (בוצעה הרשמה לשנה הנוכחית אולם הקורס בצפון בוטל)
- המשך שיתוף פעולה עם ארגונים לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות כפי שפורטו מעלה- 'תעסוקה שווה', 'שכולו טוב', 'ריסטארט', 'אחים לחיים', ארגון נכי צה"ל-לרבות קיום מפגש זרקור יעודי רק עבור חברת 'נעה'.
- המשך השתתפות בוובינרים ופורומים מקצועיים והרחבת הידע הנדרש
- המשך מעקב ובקרה אחר תיעוד ויישום התוכנית לאורך השנה.